



PLAN D'ACTION ATTRACTIVITÉ ET RÉTENTION DE LA RELÈVE JURIDIQUE EN RÉGION

Comité sur la relève juridique en région
Février 2024

CONTEXTE

- Plusieurs régions du Québec vivent des défis de rétention ou d'attraction des avocats qui peuvent à moyen ou long terme, engendrer des bris de services juridiques pour la population québécoise.
- Ce plan d'action est le fruit des réflexions du Comité sur la relève juridique en région (« Comité »). Ce comité est composé de membres issus des régions du Québec où les défis sont particulièrement ressentis. Nommément :
 - Me Frédérique Earls-Bélanger, présidente de l'Association des jeunes barreaux de région (« AJBR »)
 - Me Jean-Sébastien Faust, bâtonnier de Laurentides-Lanaudières
 - Me Isabelle Gagnon, bâtonnière du Bas-Saint-Laurent / Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine
 - Me David Héroux, bâtonnier de Côte-Nord
 - Me Joanie Labrecque-Tremblay, Bâtonnière par intérim Saguenay / Lac-Saint-Jean
 - Me Caroline Mercier, bâtonnière d'Outaouais
 - Me Kathy Tremblay, bâtonnière de l'Abitibi-Témiscamingue
 - Me Miville Tremblay, représentant l'Association des barreaux de province (« ABP »)
 - Me Marcel-Olivier Nadeau, vice-président du Barreau du Québec
 - Me Catherine Ouimet, directrice générale du Barreau du Québec
 - M. Tristan Gassert, attaché à la bâtonnière et à la direction générale du Barreau du Québec
- L'objectif premier du Comité est de développer des initiatives qui permettront de sensibiliser les candidats à la profession, futurs ou actuels, ainsi que les avocats, aux bénéfices du travail en région dans le but de favoriser l'attractivité et la rétention des avocats là où l'offre en services juridiques se réduit considérablement.
- Le présent document s'articule autour de plusieurs axes d'actions qui impliqueront, au cours de l'année 2024, des démarches concertées au sein des barreaux de section ainsi qu'au niveau du Barreau du Québec. Ces initiatives se veulent le point de départ de nouvelles traditions et d'engagement à plus long terme autour de cette question, et ce, par tous les acteurs concernés.

	Actions	Responsables	Cibles	Échéance	État d'avancement et commentaires
AXE 1 : PALLIER LES DÉFIS DE RELÈVE EN RÉGION					
1.	<p>Sonder les étudiants, stagiaires et jeunes assermentés afin de connaître les motivations, les barrières et les incitatifs pertinents.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Production et déploiement d'un sondage (BQc). - Analyse des résultats (BQc avec retour au Comité) 	Barreau du Québec avec l'aide de tous pour la communication	Étudiants en droit (futurs et actuels), membres de l'Ordre installés en région, établissements scolaires, société civile.	Printemps 2024	Le questionnaire est en préparation. Le sondage sera administré et analysé par TACT.
2.	<p>Lancer une campagne de valorisation de la pratique en région.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Production d'une campagne publicitaire ciblée sur les médias sociaux. 	Barreau du Québec avec l'aide de tous pour la communication, Implications des membres du comité dans le visuel de la campagne.		Automne 2024	Stratégie de communication en cours de développement. Échéancier précis à suivre.
3.	<p>Valoriser la qualité de vie et de carrière en région en continu par l'entremise de communications et d'activités.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adoption de résolutions par les CA des sections. - Communication de la nouvelle orientation aux Assemblées générales annuelles. 	Barreaux de section, Jeunes barreaux, avec l'aide de tous pour la communication		Printemps 2024	Le Barreau du Québec prépare un modèle de résolution et le fera circuler au Comité pour commentaires.
4.	<p>Promouvoir le travail en région dans les Facultés de droit, dans les CÉGEP et auprès des conseillers en orientation.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Liaison avec les centres de formation professionnelle (ABP) - Approches auprès des secondaires, CEGEP (BQc et ensuite relai aux sections) - Échanges avec l'Ordre des conseillers et conseillères en orientations du Québec pour voir les opportunités (BQc) - Participation aux journées carrières (Barreaux de section, Jeunes Barreaux, ABP) 	Barreau du Québec Barreaux de section, Jeunes Barreaux, ABP avec l'aide de tous		Automne 2024	Le Barreau du Québec procède aux approches formelles avec les établissements d'enseignement et l'OCQOQ. Les membres du comité ont tous manifesté leur volonté de s'impliquer sur le terrain.

	Actions	Responsables	Cibles	Échéance	État d'avancement et commentaires
5.	<p>Organiser plusieurs évènements au cours de l'année avec les Jeunes Barreaux (avec les chambres de commerce, centres d'emploi, etc.)</p> <p>À ces occasions, procéder à des jumelages entre des étudiants/stagiaires et des jeunes avocats de la région.</p>	Jeunes barreaux, avec l'aide des barreaux de section	Avocats de moins de 10 ans	Printemps-Automne 2024	Jumelage à réaliser.
6.	<p>Encourager la création d'un « réseau social » local qui permettra une meilleure intégration des nouveaux arrivants.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Développement d'une trousse de bienvenue modèle pour les nouveaux arrivants. (Me Isabelle Gagnon, Me Kathy Tremblay et Me Frédérique Earls-Bélanger) - Distribution de la trousse de bienvenue lors des assermentations et aux nouveaux arrivants. (barreaux de section, jeunes barreaux) - Déploiement d'un rituel d'accueil des nouveaux arrivants (barreaux de section, jeunes barreaux) 	Barreaux de sections, Jeunes barreaux	Nouveaux assermentés, nouveaux arrivants	Été 2024 (Lancement automne 2024)	Trousse de bienvenue modèle en développement.
7.	<p>S'assurer que l'offre de stage en région soit convenablement publiée sur tout le territoire.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Transmission d'un rappel aux avocats employeurs sur l'importance de publier les offres de stage sur le site de l'École du Barreau. (Barreaux de section) - Préparation de messages clés communs à tous (ÉBQc) 	École du Barreau, Barreaux de section	Maîtres de stage et employeurs	Automne 2024	<p>✓ L'École du Barreau a procédé à l'analyse des offres de stage par région. Aucune tendance ne peut être dégagée.</p> <p>L'École du Barreau prépare un message modèle à être utilisé par les sections.</p>
8.	<p>Valoriser la pertinence de l'embauche d'un étudiant d'été et de stagiaires auprès des employeurs en région.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rappel par les barreaux de section dans une communication annuelle (Barreaux de section) 	Barreaux de section, École du Barreau	Maîtres de stage et employeurs	Printemps 2024 / mi-février 2024	L'École du Barreau prépare un message modèle à être utilisé par les sections.

	Actions	Responsables	Cibles	Échéance	État d'avancement et commentaires
9.	Offrir un soutien financier aux maîtres de stage. - Développer un programme de soutien financier (APAAQ).	APAAQ		Automne 2024	Démarches en cours avec l'APAAQ
10.	Soutenir l'immigration professionnelle en région. - Partager de l'information sur la pertinence de l'immigration professionnelle en région aux jumeaux européens (Barreaux de section et ABP)	ABP	Barreaux européens (jumelage)	En continu	Démarches en cours avec l'ABP.
11.	Offrir une formation à la demande sur le démarrage d'un cabinet. - Promouvoir l'opportunité d'obtenir une formation sur le démarrage de cabinet (Barreaux de sections, jeunes barreaux).	Tous	Nouveaux arrivants, nouveaux assermentés	En continu selon la demande	Nominatif – en faire la demande.
12.	Offrir une incitation financière au déménagement en région. - Répertoire de ce qui existe dans les sections (barreaux de sections). - Encourager le développement de telles incitations si non-existant (APAAQ)	Barreaux de section APPAQ		Automne 2024	En démarrage
13.	Offrir des bourses à la relève en région. - Création d'un programme de bourse administré par la Fondation du Barreau du Québec (BQc + Fondation)	Fondation , avec l'appui du Barreau		Automne 2024	En discussion (Catherine Ouimet).
14.	Organiser un évènement sur cet enjeu au congrès de l'Association des barreaux de province afin de sensibiliser les avocats pratiquants en région.	ABP		Automne 2024	Discussions en cours avec l'ABP.

	Actions	Responsables	Cibles	Échéance	État d'avancement et commentaires
AXE 2 : LES AVOCATS EN RÉGION QUI VIENNENT DE L'EXTÉRIEUR CONSTATENT DES COMPORTEMENTS NON-INCLUSIFS DE LA PART DE PRATICIENS ET DE MEMBRES DE LA MAGISTRATURE					
15.	Communiquer avec les avocats praticiens des régions concernant l'importance de la relève et l'impact de l'adoption de comportements inclusifs et accueillants. <ul style="list-style-type: none"> - Communication régulière et continue (Barreaux de section et jeunes barreaux) 	Barreaux de section , jeunes barreaux	Avocats pratiquant en région	Printemps 2024	
16.	Sensibiliser la Magistrature aux défis de relève en région et de l'importance d'une culture d'inclusion. <ul style="list-style-type: none"> - Ajouter le sujet à l'ordre du jour des prochaines rencontres avec les juges en chef ou les juges coordonnateurs des régions visées. 	Barreaux du Québec Barreaux de sections	Juges	Printemps 2024	